A.D. GLOBAL SOLUTION SINCE 2000

A.D. SAFETY

UNA SOLUZIONE DI **A.D. SAFETY**

UN NUOVO MODO DI VIVERE LA
FORMAZIONE SULLA SICUREZZA
SUL LAVORO.

***MICROLEARNING · STORYTELLING · SIMULAZIONI INTERATTIVE***

# SAFETY UP

# A.D. GLOBAL SOLUTION



*AL TUO FIANCO PER CRESCERE E INNOVARE*

Da oltre 25 anni, **A.D. Global Solution** guida le aziende nel loro percorso di crescita, offrendo soluzioni formative su misura pensate per rispondere con efficacia alle esigenze specifiche di ogni cliente.

La nostra missione è essere il partner di fiducia nei processi di innovazione, fornendo strumenti e metodologie personalizzate che permettono di affrontare le sfide più complesse, rispondendo alla necessità di cambiamento in modo virtuoso.

Nata nel 2000 con la divisione A.D. Management, specializzata nello sviluppo delle soft skills, A.D. Global Solution ha evoluto la sua offerta, ampliandola con progetti formativi verticali in aree strategiche, consolidando il suo ruolo come punto di riferimento per la formazione aziendale.

# COSA LIMITA L'EFFICACIA DEI CORSI TRADIZIONALI?



Le aziende investono nella formazione sulla sicurezza, ma spesso i corsi vengono vissuti come un passaggio per ottenere l'attestato, con poca ricaduta sui comportamenti quotidiani.

**CONTENUTI MONOTONI E POCO INTERATTIVI**

**LINGUAGGIO TECNICO E DISTANTE DALLA REALTÀ**

**PARTECIPAZIONE PASSIVA**

**TEST RIPETITIVI E VALUTAZIONI FORMALI**

**INFORMAZIONI DIMENTICATE DOPO POCO**

*SAFETYUP NASCE PER RENDERE LA FORMAZIONE COINVOLGENTE E MEMORABILE.*

# E SE IL CORSO INIZIASSE CON UNA SITUAZIONE DA AFFRONTARE?

Un ostacolo lungo il passaggio. Una distrazione alla scrivania. Una decisione da prendere.

La sicurezza riguarda momenti concreti della giornata lavorativa. **Safety Up** li porta al centro della formazione, coinvolgendo le persone in un percorso in cui osservare, riconoscere i rischi e scegliere come agire.

La piattaforma digitale unisce **storytelling**, **gamification** e **attività interattive**, per rendere l'apprendimento più coinvolgente e vicino all'esperienza di chi lavora.

***LA PERSONA DIVENTA PROTAGONISTA DEL PROPRIO APPRENDIMENTO.***








*COME FUNZIONA*

# LA FORMAZIONE INCONTRA L'ESPERIENZA.

## MICROLEARNING

Il microlearning suddivide i contenuti in unità dedicate a temi specifici, per un apprendimento agile.

## STORYTELLING REALISTICO

Situazioni realistiche danno un contesto alle nozioni e aiutano a comprenderne il significato.

## GAMIFICATION

Elementi di gioco e interazione stimolano il coinvolgimento e la partecipazione lungo il percorso.

## DECISION MAKING INTERATTIVO

Le simulazioni interattive invitano a valutare le situazioni e mettere alla prova ciò che si è appreso.

## PERCORSI DISPONIBILI ANCHE IN INGLESE



Per supportare le esigenze delle aziende con presenza internazionale.

## DASHBOARD HR

Gli strumenti di monitoraggio permettono di seguire in tempo reale i completamenti e le performance dei partecipanti.

# COINVOLGERE LE PERSONE. DARE STRUMENTI ALL'HR.

*IL VALORE*

1

## PARTECIPAZIONE ATTIVA

Storie e interazioni rendono il partecipante protagonista del percorso formativo.

2

## CONOSCENZE DA RICHIAMARE NELLA PRATICA

Collegare le nozioni a situazioni concrete aiuta a ricordarle e a riconoscerne l'utilità nel lavoro quotidiano.

3

## UNA VISIONE CHIARA DEI PERCORSI

La dashboard HR permette di monitorare in tempo reale l'avanzamento, i completamenti e le performance dei partecipanti.

4

## UNA CULTURA DELLA SICUREZZA CONDIVISA

Una formazione curata e coinvolgente rende visibile l'attenzione dell'azienda verso le persone e il loro benessere.

5

## PIÙ CONTROLLO, MENO BUROCRAZIA

La piattaforma consente di monitorare i percorsi formativi e genera automaticamente gli attestati al completamento dei corsi, semplificando la gestione della formazione.

# UNA FORMAZIONE CHE LASCIA IL SEGNO.



**UN'ESPERIENZA FORMATIVA** PIÙ APPREZZATA.

Un percorso pensato per stimolare l'interesse e rendere più positiva l'esperienza di apprendimento.

**MAGGIORE MOTIVAZIONE** A COMPLETARE IL PERCORSO.

Una formazione che favorisce la continuità e incoraggia il completamento dei corsi nei tempi previsti.

CONOSCENZE CHE **DURANO NEL TEMPO**.

Un apprendimento orientato a consolidare le conoscenze e facilitarne il richiamo nelle situazioni lavorative quotidiane.

A.D. GLOBAL SOLUTION SINCE 2000

A.D. SAFETY

## *CONTATTI*


02 33496382

WWW.ADGLOBALSOLUTION.IT

INFO@ADGLOBALSOLUTION.IT


GUARDA LA DEMO

RICHIEDI UNA DEMO PERSONALIZZATA

# SAFETY UP