



BANK&INSURANCE | MANAGEMENT | LANGUAGES | SAFETY | TECHNOLOGY



FORMARE PERSONE OGGI PER GESTIRE PROCESSI ANCHE DOMANI

A.D. Management

Corsi



Corso di Diversity Management

Si tratta di identificare un **approccio di gestione strategico** che considera ciascun professionista come una risorsa fondamentale per il successo aziendale: riconosce nei dipendenti l'esistenza di diversità e sostiene che una gestione diversificata ed equa, impostata rispettando e integrando le diverse caratteristiche delle persone, permette alle aziende di raggiungere migliori risultati in termini economici, di competitività e di immagine.

MODALITÀ	DURATA	COSTO
AULA	2 giorni	€ 350 +IVA

Contenuti

- Diversity Management: la diversità come risorsa intangibile
- I diversi piani di diversità: genere, cultura, generazione, età
- La differenza come base di opportunità o di conflitti
- Adottare una mentalità conciliativa: dalla contrapposizione al confronto e all'inclusione
- Gestire i conflitti con modalità creative

Obiettivi

- Conoscere il concetto di diversità in azienda
- Analizzare i livelli di diversity presenti nella propria organizzazione
- Apprendere strategie divergenti per la risoluzione di conflitti
- Potenziare la flessibilità d'analisi delle situazioni

Metodologia

Partendo dall'osservazione/auto-osservazione analitica e introspettiva, si identificheranno le peculiarità dei singoli partecipanti in un'ottica di valorizzazione delle stesse. Ci si avvarrà di strumenti di valutazione delle competenze e di tecniche derivate dal coaching, individuale o di gruppo, opportunamente declinate nel contesto di riferimento tramite simulazioni, role play, casi studio ed esercitazioni atte all'identificazione delle «diversità» quali opportunità di crescita.